

# ‘Alles is familie’

Vormen van netwerken en bieden van  
ondersteuning in Carnisse en Oud-Charlois



Meerjarenbeleidsplan 2022-2026  
Het Anker Charlois

## Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Inhoudsopgave .....  | 1  |
| 1. Inleiding .....   | 2  |
| 2. Missie, visie en werkwijze .....                        | 3  |
| 3. Waar wij dat doen .....                                 | 4  |
| 4. Doelgroep en activiteiten .....                         | 6  |
| 5. Beleidsnotities met betrekking tot de organisatie ..... | 10 |
| Bijlagen .....   | 13 |
| A. Colofon .....   | 13 |
| B. Officiële visie en missie .....                         | 13 |
| C. Achtergrond informatie Het Anker Charlois .....         | 14 |
| D. Overzicht partners .....                                | 15 |



## 1. Inleiding

In Rotterdam groeit 1 op de 5 kinderen op in armoede, wat negatieve korte en langere termijn gevolgen heeft, zoals slechtere gezondheid, sociale uitsluiting, gebrek aan gezond eten, geldzorgen en slechtere kansen op diploma's en werk. Veel van deze kinderen groeien op in éénoudergezinnen (12 procent), waardoor de kans op armoede nog weer groter is. Veel gezinnen zitten in een sociaal isolement vanwege armoede, het ontbreken van familie, of het feit dat ze nieuwe in de wijk zijn komen wonen en verder niemand kennen. Tieners in deze gezinnen hebben op Zuid een lagere kans om een diploma te behalen of goed betaald werk te vinden. Drie van de vier volwassenen in Charlois voelt zich eenzaam en één op de twee volwassene woont alleen.

Boven op deze structurele problemen zijn de achterstandswijken Carnisse en Oud-Charlois hard getroffen door de effecten van het coronavirus. Kinderen en tieners konden niet naar school en volgden zo goed en zo kwaad als dat ging thuisonderwijs. Ook ontspannende activiteiten, zoals sport, zwembles of andere clubs, konden lang niet doorgaan. Van ouders die werken is dat vaak in beroepen waarbij niet gemakkelijk thuisgewerkt kon worden en zij liepen extra risico om ziek te worden of hun baan te verliezen. Senioren vielen in de risicogroep en veel activiteiten stopten lang, ze werden eenzaam, kwamen in sociaal isolement terecht en hun sociale steun viel weg.

Vanwege deze gesignaleerde problemen wil Het Anker Charlois werken aan onderlinge relaties en bouwen aan een netwerk in de wijken Carnisse en Oud-Charlois. We willen hen die het nodig hebben ondersteunen om beter op eigen benen te kunnen staan, dat geldt financieel en wat betreft hun welzijn. Het doel is om kinderen, tieners, gezinnen en ouderen minder eenzaam te laten zijn, welzijn te verbeteren en ontspanning en plezier te bieden. Een netwerk, een familie willen we zijn. Samen oplopen in het leven en elkaar ondersteunen waar nodig.

Om dit te bereiken hebben we voor de komende vijf jaar onderstaande doelen geformuleerd;

- We continueren het werk waar we al 67 jaar goed in zijn: club- en kampwerk voor kinderen, tieners, ouders en ouderen. Want dat is de basis van ons (net)werk.
- We werken aan (verbetering van) onderlinge relaties. Het vormen, faciliteren en onderhouden van relaties is het doel van elke activiteit.
- We geven ondersteuning aan gezinnen en tieners; o.a. sociaal-emotionele en armoede problematiek. We staan naast de mensen en verwijzen naar reguliere hulpverlening indien nodig.
- We maken het volwassenenwerk/seniorenwerk toekomstbestendig.

---

Onze zomerkinderkampen blijven uniek. Ook afgelopen zomer was het weer een feest voor de 35 kinderen van minstens 11 nationaliteiten, maar ook voor de leiding van 15 enthousiaste jonge mensen (die hier graag een weekje vrijwilligerswerk voor over hebben).

Er waren ook 5 Poolse jongens mee, opgegeven door een tolk van de gemeente Rotterdam.

---

## 2. Missie, visie en werkwijze

### a. Missie: Wie wij zijn

Het Anker Charlois is een diaconaal-missionaire organisatie in Carnisse en Oud-Charlois, die vanuit het geloof in God en Jezus Christus wil bouwen aan onderlinge relaties tussen kinderen, jongeren, ouders en senioren wijkbewoners.

### b. Visie: Wat wij doen

We bouwen aan relaties, door met luisterend oor en open hart naast mensen staan. We zijn laagdrempelig, mensgericht en flexibel. We werken vanuit liefde en de menselijke maat. We organiseren allerlei activiteiten waarbij iedereen, ongeacht geloofs- of levensovertuiging, welkom is en gevraagd wordt deel te nemen en mee te organiseren. Hiermee stimuleren we netwerkvorming en onderlinge verbondenheid, waarbij talentenontwikkeling, identiteitsvorming en ondersteuning bij levens- en/of geloofsvragen centraal staan.

### c. Werkwijze: hoe wij dat doen

#### **Gemeenschappelijk**

Het Anker wil gemeenschappelijk bouwen aan onderlinge relaties in de wijk Carnisse en Oud-Charlois. We willen naaste buur, vriend, broer/zus zijn. Ieder mens heeft waarde als uniek mens door God geschapen. Op die manier kan iedereen ook bijdragen met zijn of haar eigen talenten. Activiteiten zijn daarom een middel om elkaar te ontmoeten en leren kennen. Organisatie van activiteiten doen we met en voor wijkbewoners.

---

*“Wanneer gaan we weer beginnen.”*  
Appje van een moeder van de moederochtend tijdens de lockdown, mei 2021

---

#### **Culturele gevoeligheid**

Iedereen, ongeacht culturele achtergrond of geloof/levensovertuiging is welkom bij Het Anker. We weten ons een eenheid in de verscheidenheid van karakters en talenten die mensen hebben. De buurtbewoners en vrijwilligers vertegenwoordigen een grote diversiteit en we respecteren elkaar daarin. We weten welke waarde en normen belangrijk zijn binnen een bepaalde cultuur en handelen daarnaar.

---

*“Omdat ik mij niet zo lekker voelde heb ik een keer onze dinsdagclub overgeslagen”, zegt een dame van 86 jaar. “Maar direct de volgende dag al werd ik al opgebeld met de vraag: Waar was je gisteren. Wij hebben je gemist, je bent toch niet ziek ofzo?”*

*“Ik bedoel .... Waar heb je dat nog, dat je ergens nog gemist wordt”.*

---

#### **Betrokkenheid**

We zijn betrokken bij de kinderen, tieners, ouders en senioren die we leren kennen op onze clubs of andere activiteiten. We luisteren naar elkaars verhalen met luisterend oor en open hart, waarbij vertrouwen, vriendelijkheid en zorgvuldigheid ons kenmerken. Buurtbewoners voelen zich welkom en durven ons, indien nodig, in vertrouwen te nemen in hun levens.

### 3. Waar wij dat doen

In dit hoofdstuk wordt het werkgebied van Het Anker beschreven volgens fysieke kenmerken en beoordeling van de kwaliteit volgens de wijkprofielen. Verder komt aan bod hoe Het Anker samenwerkt met verschillende organisaties in de wijk.

#### *Beschrijving van het werkgebied*

Het werkgebied van Het Anker zijn Carnisse en Oud-Charlois, twee van de negen wijken van het stadsdeel Charlois. Het volwassenenwerk concentreert zich vooral in de wijk Oud-Charlois en het kindwerk in de wijk Carnisse.

Carnisse is een van de vooroorlogse Charloise wijken. De wijk is gelegen aan de noordrand en wordt begrensd door de Dorpsweg, Pleinweg, Zuidplein en Zuiderpark. Aan de zuidrand van de wijk vormt het Zuiderpark een fraaie groene ‘achtertuin’. De vele, kleine, portiekwoningen worden bewoond door 1 of 2 persoonshuishoudens, waaronder veel één-ouder gezinnen, met hoge doorstroom. De ouderen wonen vaak in de huizen van Laurens of Humanitas. In Carnisse zijn vier basisscholen.

Het vroegere dorp Charlois vormt de sfeervolle historische kern van de wijk Oud-Charlois. De wijk wordt begrensd door de Nieuwe Maas in het noorden, de Dorpsweg in het oosten, de Kromme Zandweg in het zuiden en de Waalhaven in het westen. De karakteristieke dorpskern is nog steeds de spil waar het leven in Oud-Charlois om draait. In Oud-Charlois wonen veel kunstenaars en creatieve ondernemers, die regelmatig evenementen rondom de Oude Kerk organiseren. Er zijn vier basisscholen en vijf scholen voor voortgezet onderwijs in de wijk.

#### *Wijkprofielen*

Recent zijn nieuwe cijfers verschenen van de wijkprofielen van de gemeente Rotterdam<sup>1</sup>. Sinds 2014 worden deze elke twee jaar gepubliceerd. Een wijkprofiel beschrijft een sociale index, een veiligheidsindex en een fysieke index. Het stadsdeel Charlois is het enige stadsdeel dat op de sociale en veiligheidsindex onder het gemiddelde van de stad Rotterdam scoort. Voor Oud-Charlois geldt dat de ervaren participatie, dus hoe wijkbewoners denken over hoe zij zelf meedoen in de samenleving en discriminatie ervaren, verslechterd is ten opzichte van 2018. Carnisse zit op alle drie de indexen onder het gemiddelde van Rotterdam en de fysieke en veiligheidsindex is achteruitgegaan en de sociale index is gelijk gebleven ten opzichte van 2018. De mensen in Carnisse voelen zich onveilig, maar er is ook daadwerkelijk meer criminaliteit. Hun leefomgeving is in kwaliteit verminderd en mensen ervaren minder participatie en zelfredzaamheid.

#### *Samenwerkingspartners in de wijk*

Bij het organiseren van activiteiten merken we dat fysieke grenzen van de wijken (zoals hierboven beschreven) sociale grenzen vormen. Wijkbewoners, en zeker kinderen, gaan niet snel naar activiteiten buiten deze fysieke grenzen.

In het clubgebouw aan de Carnisselaan vinden vooral kinderactiviteiten plaats. In de wijk Carnisse is geen vergelijkbare organisatie die activiteiten voor kinderen aanbiedt. In aangrenzende wijken, zoals de Tarwewijk, worden wel activiteiten voor kinderen georganiseerd, maar Het Anker kan met hen samenwerken en elkaar ondersteunen.

---

“Er worden allerlei acties gehouden voor kinderen die met armoede te maken hebben zoals ‘Sint voor een Kint’ van Samen 010. Men doet dan voor uitdelen van een extraatje graag een beroep op ons, omdat wij de kinderen en gezinnen kennen.”

---

<sup>1</sup> Cijfers: gemeente Rotterdam; OBI, Wijkprofiel 2014-2016-2018-2020

Afstemming met de verschillende organisaties in het stadsdeel Charlois gebeurt middels de werkgroepen van de gemeente Rotterdam, die geïnitieerd worden door de gebiedsnetwerker. Momenteel zijn er twee werkgroepen voor kinderen/gezinnen. Er was een werkgroep voor kwetsbare ouderen, maar deze is momenteel niet actief. Het Anker wil daar wel graag aan deelnemen.

---

In 2021 kregen we via de werkgroep 'gezinsondersteuning' contact met een Poolse tolk. Zij heeft geholpen om in contact te komen met de Poolse gemeenschap in de wijk, wat daarvoor moeilijk was. Zodoende gingen in 2021 voor het eerst Poolse kinderen mee op zomerkamp en komen ze nu met veel plezier naar de kinderclubs.

---

Het Anker neemt deel aan de werkgroep over gezinsondersteuning, waarin veel vertegenwoordigers zitten van verschillende organisaties, zoals Dock, Childrens zone, de basisscholen, het wijkteam etc. In het overleg leren we elkaar kennen, delen we informatie over activiteiten ten behoeve van PR en bespreken we casussen met elkaar. In de afgelopen jaren hebben deze contacten geholpen om nieuwe kinderen te bereiken.

Ook neemt Het Anker deel aan de werkgroep voor kwetsbare kinderen, waarin wordt overlegd op welke manier we er voor de kinderen kunnen zijn. Nieuwe initiatieven tijdens de coronacrisis zijn in deze werkgroep ontstaan, zoals de gezamenlijke activiteiten in de zomervakantie voor kinderen die niet op vakantie konden.

Het Anker werkt ook samen met de kerken uit de wijk, zoals Kerk van de Nazarener, ICF en Oude Kerk. Vooral rondom christelijke feestdagen organiseren we gezamenlijk activiteiten, zoals een lichtjestocht met kerst, kinderkerstfeest en een barbecue in het weekend van Hemelvaartsdag. Ook het omzien naar de wijkbewoners doen we met elkaar, door bijvoorbeeld planten of taart uit te delen. De kerken ontmoeten elkaar regelmatig om af te stemmen (waar Het Anker bij aansluit) en organiseren bepaalde activiteiten niet omdat Het Anker deze al aanbiedt. Leden uit de verschillende kerken zijn ook actief als vrijwilliger bij Het Anker.



## 4. Doelgroep en activiteiten

### a. Kinderen

In Rotterdam groeit 1 op de 5 kinderen op in armoede<sup>2</sup>. Hiermee is het een serieus probleem onder kinderen en gezinnen in Charlois. Armoede gaat niet alleen over geldzorgen, gebrek aan gezond eten, schoolspullen of kleding, maar ook over kansenongelijkheid en uitsluiting. Armoede geeft stress en leidt tot negatieve gevolgen voor de fysieke en mentale gezondheid. Ook kinderen ervaren stress, angst en onzekerheid, kunnen niet meedoen met hun klasgenootjes en hebben een grotere kans op uitval op school en werkloosheid. Overgewicht en obesitas komen onder kinderen (1 van de 5) in armoede veel vaker voor.

---

“Op club kunnen onze kinderen eindeloos kletsen, maar ook ineens aandachtig luisteren naar het Bijbelverhaal. Heel vaak hebben wij ook hierover fijne gesprekken”.

---

Het Anker wil alle kinderen uit Carnisse en Oud-Charlois een plek bieden waar ze veilig kunnen spelen, ontwikkelen en hun talenten ontplooiën. Een vertrouwensband groeit door de jaren heen, met zoveel mogelijk vaste gezichten. Daarom behouden we onze professionele kinderwerker en coördinator, die de activiteiten verzorgen en organiseren. In de komende beleidsperiode behouden we de

wekelijkse maandagmiddagclub (6-9 jaar), woensdagmiddagclub (9-12 jaar), wekelijkse musicallessen bij KidsMusicTime, VakantieBijbelClub in de voorjaars-, mei- en herfstvakantie, activiteiten rondom kerst en het jaarlijkse zomerkamp naar Fijn-Oord. Deze activiteiten vormen de kern van Het Anker en vormen een veilige en vertrouwde plek voor tientallen kinderen.

In 2021-2022 hebben we een pilot rondom huiswerkbegeleiding uitgevoerd. Toen tijdens de lockdowns de scholen gesloten waren, was er behoefte van ouders uit de wijk aan begeleiding bij het schoolwerk van hun kinderen. Vanuit de gemeente Rotterdam is er zeker wel aanbod in de omliggende wijken, maar niet in Carnisse of het is op dagen/momenten dat ouders niet kunnen. Het unieke van ons aanbod is dat wij vraag gestuurd werken, wat betekent dat we samen met ouders kijken hoe we de ondersteuning kunnen vormgeven.

In de komende beleidsperiode willen we de huiswerkbegeleiding verder opzetten en uitbouwen. We zoeken hiervoor contacten met scholen, bibliotheken (i.v.m. de nadruk op taal), Hoornbeek College en Dock. We monitoren de behoeften van de kinderen, hun ouders en de gemeente en desgewenst ontwikkelen we nieuw aanbod. Eén van de belangrijkste uitdagingen om deze beleidsvoornemens waar te maken is het continue zoeken van goede vrijwilligers. In de wijk Carnisse komen veel nieuwe kinderen wonen, die graag nieuwe vriendjes en vriendinnetjes willen maken. Nieuwe clubkinderen werven we bij de basisscholen en via de buurtevents.



### b. Tieners

Jongeren in de wijk Charlois hebben grotere kans op afstroom binnen het onderwijs, verlaten vaker het onderwijs zonder goede diploma's en vinden moeilijker werk, in vergelijking met jongeren in de

---

<sup>2</sup> Lusse, M., te Sage, L., van der Ree, L. (2021). Rapportage integrale aanpak armoede in gezinnen. Hogeschool Rotterdam

andere wijken op Rotterdam Zuid. Deze neergaande trend is opvallend, omdat jongeren in geheel Rotterdam jongeren juist een hoger schoolniveau behalen en de criminaliteit onder jongeren daalt<sup>3</sup>.

Daarbovenop worden jongeren ongenadig hard getroffen door de effecten van de coronacrisis. Juist in de leeftijdsfase waarin contact met vrienden het belangrijkste is, moesten ze thuisblijven en afstand houden. Ook scholing werd bemoeilijk, doordat veel online ging en voorzieningen daarvoor niet (altijd) goed geregeld waren. Jongeren relden op Rotterdam-Zuid toen in januari 2021 de avondklok werd ingesteld. Andere jongeren ontwikkelen mentale problemen, zoals zich eenzaam voelen, niet lekker in hun vel zitten, keerden hun dag en nacht ritme om of ontwikkelden ernstigere problemen zoals sociale fobieën of smetvrees.

---

Op het zomerkamp vertelde een meisje van tien, waarvan de leiding wist dat zij op school niet zoveel aansluiting had met andere kinderen: “Na twee dagen had ik hier al een vriendinnetje”.

---

Bij Het Anker is de afgelopen vier jaar het tienerwerk langzaam gegroeid vanuit het kinderwerk. Kinderen die te oud waren voor de clubs en het zomerkamp gingen naar de tienerclub en tienerkamp. Hiermee staan we in een decennialange traditie van Het Anker; in de beginjaren groeide de activiteiten ook mee met de leden.

Helaas moesten gedurende de coronapandemie ook bij Het Anker de activiteiten voor tieners regelmatig stoppen. Gelukkig hebben we met veel tieners contact gehouden, maar het is belangrijk om de dunne lijntjes weer te versterken. Daarom willen we de komende beleidsperiode echt in te zetten op continuïteit van de activiteiten voor tieners. Daarnaast willen we graag naast de tieners staan en interesse tonen en, mochten de tieners problemen ervaren dat ze bij Het Anker een luisterend oor en open hart vinden.



In de komende beleidsperiode willen we de meiden- en jongenstienerclub wekelijks aanbieden, wat enkel kan bij voldoende vrijwilligers. Daarnaast willen we het tienerweekend laten doorgroeien naar een tienerkamp(week). Verder willen we onderzoeken hoe we tieners meer kunnen ondersteunen en helpen bij sociaal-emotionele problematiek, zoals bijvoorbeeld omgekeerd dag- en nachtritme, schoolgang, vrienden en werk. Uitgangspunt is dat Het Anker geen hulpverleningsinstantie is of wordt, maar dat we naast tieners (en hun ouder(s)) staan, hen ondersteunen en samen optrekken

---

<sup>3</sup> Factsheet: Jongeren op Zuid en Noord, over verschillen in Rotterdam

in het leven. Onze functie zal voornamelijk signaleren en doorverwijzen zijn. We kennen de sociale kaart van Rotterdam(-Zuid) en de wijken waarin wij werken, zodat we tieners naar de juiste ondersteuning kunnen begeleiden.

### c. Gezinnen

Net als in geheel Rotterdam zijn er in de wijken Carnisse en oud-Charlois 12 procent éénooudergezinnen<sup>4</sup>. Van éénooudergezinnen met kinderen onder de twaalf jaar is bekend dat zij regelmatig onder de armoedegrens leven<sup>5</sup>. Armoede, maar ook geldzorgen, hebben veel negatieve effecten op de kortere en langere termijn en kan zelfs intergenerationeel worden overgedragen. Veel gezinnen zitten in een sociaal isolement vanwege armoede, het ontbreken van familie, of het feit dat ze nieuwe in de wijk zijn komen wonen en verder niemand kennen. Deze gezinnen hebben iemand nodig die naast hen staat, waar ze op verhaal mogen komen en die hen ondersteunt bij het regelen van primaire basisbehoeften.

In de komende beleidsperiode willen we gezinnen meer ondersteuning bieden. We vinden deze gezinnen in onze reguliere activiteiten voor kinderen en tieners. We bouwen aan vertrouwen en hopen mensen goed te leren kennen, en zij ons. Hierbij is het buurtbezoekwerk en de moederochtend van groot belang. Uitgangspunt is dat Het Anker geen hulpverleningsinstantie is of wordt, maar dat we naast tieners (en hun ouder(s)) staan, hen ondersteunen en samen optrekken in het leven. Onze functie zal voornamelijk signaleren en doorverwijzen zijn, van onderaf met oog voor de menselijke maat. We kennen de sociale kaart van Rotterdam(-Zuid) en de wijken waarin wij werken, zodat we gezinnen naar de juiste ondersteuning kunnen begeleiden. Als de juiste ondersteuning niet aangeboden worden, zoeken wij naar mogelijkheden om dat te doen.

We willen investeren in kwaliteit en hebben daarom een ervaren maatschappelijk medewerker aangenomen die tot de zomer 2022 een projectplan uitwerkt hoe we de ondersteuning aan gezinnen vorm willen gaan geven. Hiervoor bezoeken we collega organisaties in Rotterdam -Zuid en praten met mensen van de gemeente, welzijnswerk en fondsen. Eerste ideeën zijn om vooral vanuit het bezoekwerk en de moederochtend open te staan voor vragen van ouders, te signaleren en te helpen om op de juiste plek de hulp te vinden die nodig is. Een doelgroep die onze aandacht vraagt is (alleenstaande) moeders met kinderen onder de vier jaar, omdat we vanuit het gemeentelijk overleg en andere kanalen horen dat er veel eenzaamheid onder hen is. Doel is om kwetsbare Rotterdammers te helpen de juiste steun van de overheid te vinden en krijgen. De verwachting is dat voor de uitvoering van het projectplan een ervaren maatschappelijk werker nodig is. We weten dat de ontwikkeling van dit soort werk enkele jaren kost. De eerste twee jaar zullen we starten met een pilot, waarna evaluatie plaatsvindt en het besluit wordt genomen hoe we verder gaan met dit aanbod.



<sup>4</sup> Cijfers: gemeente Rotterdam; OBI, Wijkprofiel 2014-2016-2018-2020

<sup>5</sup> <https://www.nji.nl/cijfers/armoede-gezinnen#leven-onder-de-lage-inkomensgrens>

#### d. Ouderen - senioren

Drie van de vier volwassenen in Charlois ervaart (ernstige) eenzaamheid. Veel mensen wonen alleen, 50 procent van de huizen in Carnisse en Oud-Charlois zijn eenpersoonshuishoudens<sup>6</sup>.

Daarbovenop ervaren veel rasechte Rotterdammers vervreemding in hun straat door de grote instroom van



bewoners met een andere culturele achtergrond. Hoewel we rond 2012 dachten dat het volwassenenwerk geen toekomst had, bleek bij de ontwikkeling van het meerjarenbeleidsplan voor 2017-2021 dat het echt in een behoefte voorzag. De volwassen clubleden zijn vaak al jarenlang trouw lid van Het Anker, maar er zijn ook regelmatig nieuwe bezoekers. Deze (vaak) senioren vinden een plaats in de 'Ankerfamilie' en komen graag bij elkaar.

In de komende beleidsperiode behouden we de volwassenenclubs op dinsdag, woensdag en donderdag. Ook de tweewekelijkse koffieochtend, maandelijkse maaltijd en maandelijkse zondagsviering houden we in stand. Ook de jaarlijkse vrouwenvakantie is een belangrijke activiteit, waar de dames al lang naar uitkijken. Focus bij deze activiteiten ligt bij het doorbreken van eenzaamheid, netwerkvorming en verdiepen van relaties. Daarnaast staan we open voor nieuwe clubleden. De werving van nieuwe vrijwillige clubleiding is een belangrijk aandachtspunt in de eerste jaren van de beleidsperiode 2022-2026.

In de periode 2012-2016 staken we geen energie van betaalde krachten in het volwassenenwerk. Ook in de periode van 2017-2021 was dit het geval, echter, toen waren we ons wel bewust van het samenbindende karakter van deze activiteiten. Gezien de brede inzet van de zeer ervaren vrijwillige coördinator kon het volwassenenwerk doorgaan en voorzag het in een behoefte. Voor veel mensen was en is dit een wekelijkse ontmoeting met anderen bij wie ze zich thuis voelen en op verhaal komen. In die periode ondersteunden we het volwassenenwerk wel met meer randvoorwaarden, zoals gebouw, zoeken naar vrijwilligers en aanhaken van coördinator bij bestuursvergaderingen. Ook ging de coördinator kinderwerk mee met de volwassenenvakantie en hielp bij de zoektocht naar nieuwe clubleiding.



In de komende beleidsperiode 2022-2026 willen we actief inzetten op behoud en continuering van alle activiteiten voor volwassenen. Daar de vrijwillige coördinator op leeftijd komt, is het niet de verwachting dat zij haar taken nog langdurig op deze manier zal kunnen uitvoeren. In deze beleidsperiode willen we de totale betaalde uren ophogen, zodat coördinatie van de volwassenenactiviteiten door de professionele krachten kan worden overgenomen.

<sup>6</sup> Cijfers: gemeente Rotterdam; OBI, Wijkprofiel 2014-2016-2018-2020

## 5. Beleidsnotities met betrekking tot de organisatie

### a. Personeel

#### *Betaalde medewerkers*

Het Anker kent een betaalde coördinator (0.6 fte; 20 uur per week) en een betaalde kinderwerker (0.25 fte; 10 uur per week). In de komende beleidsperiode wordt een betaalde medewerker/gezinsondersteuner (0.15-0.3 fte; 6-12 uur per week) ingezet op het ontwikkelen van ondersteuning aan gezinnen en ook in de coördinatie van het volwassenenwerk. De coördinerende taken voor het volwassenenwerk worden in onderling overleg verdeeld tussen de coördinator en de gezinsondersteuner. De coördinator wordt aangestuurd door het bestuur, kinderwerker en volwassenenwerker vallen onder aansturing van de coördinator.

#### *Vrijwillige medewerkers*

Veertig vrijwilligers maken al het werk dat nodig is ter voorbereiding en uitvoering van de activiteiten mogelijk. Zij worden aangestuurd en begeleid door de (vrijwillige) coördinatoren. Medewerkersbeleid is vastgelegd en wordt elke twee jaar geëvalueerd, zie [https://het-anker-charlois.email-provider.nl/download/l2xdmilknl/SdesdxVpm5?file=201800618\\_Medewerkersbeleid\\_def.pdf&l=oo3\\_xsvqy](https://het-anker-charlois.email-provider.nl/download/l2xdmilknl/SdesdxVpm5?file=201800618_Medewerkersbeleid_def.pdf&l=oo3_xsvqy). Ook hebben we een privacyverklaring en een code goed gedrag opgesteld. In de persoon van dhr. J. Tinke (arts) is er een vertrouwenspersoon met wie medewerkers vrijblijvend contact kunnen opnemen op zaken te bespreken. We ontmoeten elkaar tijdens de nieuwjaarsreceptie en de jaarlijkse medewerkersdag.

#### *Bestuur*

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, penningmeester, 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> secretaris en twee leden, waarvan een vertegenwoordiging namens de kerken. Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, penningmeester en 1<sup>e</sup> secretaris.

In de beleidsperiode 2022-2026 vervullen we de vacatures voor 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> penningmeester en een bestuurslid met taakprofiel Publiciteit. Met zeven leden is het bestuur dan op volle sterkte. Een takenlijst per functie is beschikbaar, maar worden bij voorkeur verdeeld naar persoonlijke competenties en interesses. Het bestuur is belast met het opstellen van een begroting, jaarrekening en een jaarverslag. Daarnaast weet het bestuur zich verantwoordelijk om te zorgen voor financiële middelen, huisvesting, personeel en beleid (sturing van vorming en inhoud van de activiteiten).

#### *Werving vrijwillige medewerkers*

De werving van nieuwe vrijwillige medewerkers is altijd een aandachtspunt. Voor het kinderwerk zijn de kinderclubs bemant met een professionele kracht, omdat vertrouwen en een bekend gezicht erg belangrijk zijn voor de band tussen clubleiding en clubleden. Stagiaires van het Hoornbeek helpen mee. Voor de overige activiteiten, zoals KMT, VBC en kamp, zijn steeds nieuwe vrijwilligers nodig. Voor het tienerwerk zijn er naast één betaalde kracht ook vrijwillige medewerkers nodig. Hier ligt een extra aandachtspunt, omdat we graag wekelijks de tienermeiden en tienerjongensclub willen aanbieden en dit kan alleen bij voldoende vrijwilligers. Ook binnen het Volwassenenwerk is dringend behoefte aan meer vrijwilligers, omdat de huidige vrijwilligers op leeftijd beginnen te komen. Ook bij het bestuur is versterking noodzakelijk in de komende jaren. Elke doelgroep heeft zo zijn eigen eisen aan vrijwilligers.

De werving van vrijwilligers gebeurt via de netwerken van de huidige medewerkers, sociale media, kerken en studentenverenigingen. Het vraagt steeds meer inventiviteit om voldoende vrijwilligers te vinden en behouden.

#### **b. Partners**

Het Anker kent partners in arbeidskracht, uitvoering en missie & visie. Deze zijn uitgebreid beschreven in bijlage D.

Belangrijke samenwerkingspartners in de uitvoering zijn de Kerk van de Nazarener, het Hoornbeek College, de gebiedsnetwerker van de gemeente Rotterdam en de basisscholen. House of Hope en het Portland Hulp Centrum werken in aangrenzende wijken en wij weten elkaar te vinden voor afstemming over het aanbod in activiteiten. We maken PR voor elkaars activiteiten.

Het Anker is opgericht door de voorgangers van de Protestantse Gemeente Rotterdam Zuid. Momenteel wordt het Anker gezien als een pioniersplek en hebben we een samenwerking met de diaconie. De voorzitter van Het Anker vertegenwoordigt de pioniersplekken in de algemene kerkenraad. De coördinator neemt deel aan de missionaire stuurgroep van de PGRZ. De Diaconaal Missionaire stuurgroep van Rotterdam is ons contactorgaan richting Kerk in Actie, waar wij jaarlijks financieel door worden ondersteund. Het kinderwerkersoverleg wordt vanuit Het Anker gecoördineerd voor alle kinderwerkers in Rotterdam.

Sinds 2017 is de fondswerving voor de activiteiten van Het Anker goed opgang gekomen. We worden hierbij ondersteund door Transmissie, maar werven zelf de fondsen. Per seizoen halen we zo'n 50.000 euro op aan financiële middelen bij de fondsen.

#### **c. Gebouwen**

Het Anker maakt gebruik van twee gehuurde gebouwen voor onze activiteiten, te weten de Carnisselaan 40b en de Mezenstraat 4. In de Carnisselaan is het kinderwerk gecentreerd en in de Mezenstraat het volwassenenwerk. De Mezenstraat 4 ligt bij het wooncomplex de Albatros, waar veel senioren wonen. De Carnisselaan 40 is eigendom van Doms B.V. en onderhoudsklussen worden met hen afgestemd en opgepakt. Komende beleidsperiode wordt geen groot onderhoud verwacht.

De Mezenstraat 4 is eigendom van het Apostolisch Genootschap en met hen onderhouden we een goede relatie wat betreft gebruik, onderhoud en verdeling van de kosten. Jaarlijks vernieuwen we het huurcontract. Het is de planning dat het pand wordt gesloopt in Q2 van 2023. We hebben de principeafspraken dat we dan gebruik mogen maken van De Basis, het gebouw van het Apostolisch genootschap. De overstap naar de Basis heeft wel een aantal aandachtspunten, zoals de financiële consequenties, onze identiteit en onze zichtbaarheid in de wijk, welke nog uitgewerkt zullen moeten worden.

#### **d. Publiciteit**

Het Anker heeft verschillende middelen om contact te houden met de clubleden, (oud-)medewerkers en achterban. Elke zes weken verschijnt de Ankerketting voor clubleden, 4-6 keer per jaar verschijnt Ons Nieuws voor medewerkers en 2-4 keer per jaar verschijnt Ankernieuws voor de achterban. Ook heeft Het Anker een website, facebook- en LinkedIn-pagina. We hebben een privacy-protocol waarin beschreven staat hoe wij voldoen aan de AVG-wetgeving.

Na bijna 10 jaar is de website verouderd. Daarom willen we komende beleidsperiode de website vernieuwen.

## e. Financiën

Het Anker is financieel afhankelijk van fondsen en diaconieën voor de uitvoering van het werk. Elk seizoen definiëren we een project waarmee we fondsen werven. Deze fondswerving vraagt elk jaar veel inzet van het bestuur. Daarnaast willen we komende beleidsperiode inzetten op het verwerven van meerjarenfinanciering en andere financiële bronnen, zoals diaconieën.

### Meerjarenbegroting

In de onderstaande tabel is de meerjarenbegroting opgenomen. Belangrijke post zijn onze personeelskosten, waarbij een stijging is opgenomen als gevolg van de extra personeelsuren en de (te verwachten) cao-afspraken.

Tabel 1. Meerjarenbegroting 2022-2026 Het Anker Charlois

|   | 2022           | 2023           | 2024           | 2025           | 2026           |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Lasten</b>   | €              |                |                |                |                |
| Personeelskosten  | 59.450         | 63.873         | 67.177         | 70.542         | 73.966         |
| Exploitatiekosten (activiteiten)                        | 15.650         | 15.885         | 16.123         | 16.365         | 16.610         |
| Huisvestingskosten                                      | 12.000         | 14.680         | 14.900         | 15.124         | 15.351         |
| Organisatiekosten                                       | 4.800          | 4.872          | 4.945          | 5.019          | 5.095          |
| Projectkosten (beleid, bestuur & organisatie)           | 1.350          | 1.370          | 1.391          | 1.412          | 1.433          |
| Uren vrijwilligers (in tijd a uurtarief € 10)           | 35.000         | 34.300         | 33.614         | 32.942         | 32.283         |
| <b>Totaal</b>   | <b>128.250</b> | <b>134.980</b> | <b>138.150</b> | <b>141.403</b> | <b>144.738</b> |
|   | 2022           | 2023           | 2024           | 2025           | 2026           |
| <b>Baten</b>  |                |                |                |                |                |
| Eigen bijdrage vrijwilligers (in tijd a uurtarief € 10) | 35.000         | 34.300         | 33.614         | 32.942         | 32.283         |
| Eigen bijdrage deelnemers                               | 7.000          | 7.000          | 7.000          | 7.000          | 7.000          |
| Eigen bijdrage vanuit steunstichting Jeugdhaven         | 6.000          | 6.000          | 6.000          | 6.000          | 6.000          |
| Bijdrage Kerk in Actie (KiA)                            | 10.000         | 10.000         | 10.000         | 10.000         | 10.000         |
| Giften diaconieën & kerken                              | 2.500          | 2.750          | 3.000          | 3.250          | 3.500          |
| Algemene giften donateurs                               | 4.000          | 4.000          | 4.000          | 4.000          | 4.000          |
| Fondsen, stichtingen en subsidies                       | 64.000         | 70.000         | 74.000         | 78.000         | 82.000         |
| Begrotingstekort  | -250           | 930            | 536            | 211            | -45            |
| <b>Totaal</b>   | <b>128.250</b> | <b>134.980</b> | <b>138.150</b> | <b>141.403</b> | <b>144.738</b> |

## f. Looptijd en evaluatie

Het meerjarenbeleidsplan 'Alles is familie' start op 1 januari 2022 en loopt tot 31 augustus 2026. Elk seizoen (vanaf 1-9 tot 31-8) wordt gewerkt met een jaarplan(ning), waarin de te behalen doelen voor dat jaar staan geformuleerd. Tussenevaluatie vindt plaats in januari en eindevaluatie in september gehouden door het bestuur, samen met de kinderwerkcoördinator, de kinderwerker, de coördinator van het volwassenwerk en een aantal vrijwilligers. De uitkomsten worden gebruikt voor eventuele bijsturing van het project. Evaluaties worden schriftelijk vastgelegd en gedeeld met de (financiële) partners die betrokken zijn.

## Bijlagen

### A. Colofon

Gegevens Stichting Het Anker Charlois

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Organisatie:                | Stichting Het Anker Charlois  |
| Adres:                      | Carnisselaan 40b  |
| Postcode en plaatsnaam:     | 3083 HK ROTTERDAM   |
| Telefoon:                   | 010 – 48 10 777   |
| E-mailadres:                | info@hetankercharlois.nl  |
| Website:                    | www.hetankercharlois.nl   |
| Bank- of gironummer:        | NL05 INGB 0000 6257 74  |
| ANBI-status:                | Ja, RSIN-nummer 857034340   |
| BTW-status:                 | Niet Btw-plichtig   |
| Kamer van Koophandel:       | 67503675  |
| Contactpersoon:             | Kirsten Huttinga-Hoogendijk   |
| Telefoon contactpersoon:    | 06 – 11200563   |
| E-mailadres contactpersoon: | <a href="mailto:info@hetankercharlois.nl">info@hetankercharlois.nl</a> / secretariaat @ hetankercharlois.nl                       |
| Medewerkers                 | Eline Ditsele<br>Marijke Lugtenburg<br>Joke van der Gaauw<br>Neline Kerkstra  |
| Bestuur                     | Ton Verbeek<br>Kirsten Huttinga-Hoogendijk<br>Paul Herwig<br>Maarten Ouwens<br>Gerda den Hollander<br>Mathilde de Weerd-Hubregtse |
| Verschijningsdatum          | 8 april 2022  |

### B. Officiële visie en missie

#### a. Missie: Wie wij zijn

Het Anker Charlois is een vrijwilligersorganisatie die, namens de Protestantse gemeente Rotterdam Zuid, diaconaal-missionair actief is in de achterstandswijken Carnisse en Oud-Charlois. We weten ons geroepen door ons geloof in Jezus Christus om onze naasten bij te staan en te helpen vanuit de liefde van God voor alle mensen. Dit betekent in onze situatie: dienstbaar voor de kwetsbaren, verlichten van hun dagelijks bestaan, bijdragen aan ontplooiing van talenten van kinderen, tieners en hun ouders en bijdragen aan gemeenschapsvorming. Wij doen dit voor iedereen, ongeacht religie of afkomst. Dit doen wij: open, gelijkwaardig, respectvol, bezielend, gelovig, betrokken, betrouwbaar en vreugdevol.

#### b. Visie: Wat wij doen

Vanuit de traditie van 'Jeugdhaven Charlois 't Anker' bouwen we aan het vormen van een netwerk onder kinderen, tieners, ouders en senioren. Hierbij staat het vormen, faciliteren en onderhouden van relaties centraal, waarbij we naast de ander, met luisterend oor en open hart, willen staan.

Om dit te bereiken organiseren we individuele, groepsgewijze en wijkgerichte activiteiten voor kinderen, tieners en hun ouders, ongeacht hun geloofs-of levensovertuiging. Daarnaast bieden we

verschillende activiteiten aan voorde oudere buurtbewoners. Dit seniorenwerk is ontstaan uit de moederclubs van vroeger en de bezoekers zijn vaak al jarenlang bij Het Anker Charlois betrokken. Tijdens de activiteiten bemoedigen en verrijken bezoekers en vrijwilligers elkaar en worden we uitgedaagd om betrokken te zijn op het leven van de ander. We werken samen met groepen en organisaties die eenzelfde doel nastreven in de wijken Carnisse en oud-Charlois. Door vernieuwende, aansprekende projecten hopen we dat er open en respectvolle relaties ontstaan tussen wijkbewoners, dat ze sterker worden en zich inzetten voor elkaars welzijn. We stimuleren jongeren in hun talentontwikkeling, identiteitsvorming en helpen hen bij levens-en geloofsvragen.

### C. Achtergrondinformatie Het Anker Charlois

Het werk van Het Anker vindt zijn oorsprong in de jaren voor de oorlog. Sociale bewogenheid is voor twee inwoners uit Carnisse een belangrijke drijfveer om zich te ontfemen over de kinderen van de Carnisse-buurt. Zij organiseren bijeenkomsten in hun eigen huiskamer, die daarmee de voorloper is van de Jeugdhaven. Dankzij mond-tot-mondreclame wordt de huiskamer al gauw te klein en betreft men het pand aan de Carnisselaan 40.

Na de oorlog gaat de Jeugdhaven zich steeds meer richten op het clubwerk en wordt in 1954 de Stichting Jeugdhaven Charlois "t Anker" door de Gereformeerde Kerk van Charlois opgericht. Hiermee wordt een begin gemaakt met het kinderclub- en kampwerk voor niet-kerkleden in Charlois. Later komt daar ook volwassenenwerk bij, ontstaan uit opvoedingsondersteuning en clubs voor de moeders. Eind jaren zeventig is het werk enorm gegroeid en zetten veel kerkleden zich in om geld in te zamelen voor een eigen ruimer nieuw clubgebouw. Dat werd de Mezenstraat 4 in Oud-Charlois. Zodoende kan 't Anker nog meer werken aan haar zichtbaarheid in de wijk.



De interieurs, installaties en gevels van beide gebouwen zijn duurzaam gemoderniseerd en de panden worden door ons goed onderhouden.

Vanuit de overtuiging dat we liever geld in mensen dan in stenen stoppen en vanwege de noodzaak om na het teruglopen van gemeentelijke subsidies onze financiële continuïteit veilig te stellen, is in 2016 het in 1979 door onszelf gerealiseerde pand Mezenstraat 4 verkocht. We blijven het wel huren voor onze activiteiten voor volwassenen en senioren en er is een goede verstandhouding met de nieuwe eigenaar, het Apostolisch Genootschap. De gehuurde ruimte in de Carnisselaan 40B is nu de thuisbasis van Het Anker, met name voor het kinder- en tienerwerk in de wijk Carnisse.

De opbrengst van de verkoop is ondergebracht in de steunstichting "Stichting Jeugdhaven Charlois 't Anker'" en wordt gebruikt voor het op langere termijn dekken van eventuele tekorten in de exploitatie

van het werk van de eind 2016 nieuw opgerichte Stichting “Het Anker Charlois”. Ook voor het in vaste dienst nemen van de coördinator van het kinderwerk was een stabiele vermogenspositie noodzakelijk. De steunstichting heeft dezelfde bestuursleden als de Stichting Het Anker Charlois. Alle activiteiten worden ontplooid door de Stichting “Het Anker Charlois”.

## D. Overzicht partners

Het Anker Charlois zoekt op diverse terreinen intensieve samenwerking met andere sociale partners in Oud-Charlois en Carnisse. Onze bijdrage in de wijk is vanuit het ‘gebiedsgericht werken’ een schakel in de totaalaanpak om de leefbaarheid in de wijk te vergroten en de levenskwaliteit voor de wijkbewoners te verbeteren. Wij erkennen het belang van samenwerking en afstemming om de krachten te bundelen, de impact te maximaliseren en om elkaars expertise te benutten. We zoeken de samenwerking op verschillende fronten. We onderhouden contact met partners in uitvoering, partners in arbeidskracht en partners in visie en missie.

### 1. Partners in uitvoering

- Gemeente Rotterdam: Het is belangrijk om te noemen dat, als neveneffect van de coronacrisis, samenwerkingen zijn geïntensiveerd en vernieuwd. Het Anker wordt gevraagd mee te doen aan wijk brede activiteiten, waarin wij graag participeren. Verder is het afstemmingsoverleg van de Gemeente Rotterdam weer geactiveerd. In een app-groep worden uitnodigingen voor activiteiten (breed) gedeeld, in kleinere groepen wordt op thema’s samengewerkt. In de zomer van 2020 heeft Het Anker zich aangesloten bij de themagroep “Kwetsbare ouderen en jongeren” en momenteel maken we deel uit van de themagroep “Gezinscoaching”.
- Basisscholen in de wijken: Openbare basisschool De Kameleon, Christelijke basisschool De Klaver, Elizabeth school en de Wilhelmina school. Kids Music time is ooit gestart vanuit een samenwerking met basisschool De Klaver. Momenteel worden er flyers van vrijwel alle activiteiten van Het Anker voor kinderen in deze scholen opgehangen. Het komende seizoen willen we intensiever gaan samenwerken met deze scholen om ook nieuw gevestigde kinderen directer te kunnen werven voor onze activiteiten.
- Voedselbanken: uitgiftepunten bij de Kerk van de Nazarener en de Portland Hulp Centrum. Via deze voedselbanken worden flyers voor het kinderkamp uitgedeeld zodat kinderen van ouders die het niet breed hebben ook mee kunnen met kamp. Jaarlijks gaan zo’n 5 kinderen via de voedselbank mee op kamp.
- Kledingbank: gezinnen kunnen door Het Anker aangemeld worden om kleding uit te zoeken.
- Serve the city (onderdeel van ‘Samen 010’) organiseert elk jaar verschillende acties in Rotterdam tussen Pasen en Hemelvaartsdag. Het Anker Charlois doet, evenals in voorgaande jaren, in 2022 ook mee met het organiseren van die activiteit in Carnisse/Charlois. In samenwerking met andere organisaties en Serve the city wordt een programma vastgesteld, waarbij de coördinator van Het Anker actief betrokken is.
- Lokale maatschappelijke organisaties en welzijnsinstanties: House of Hope, Huis van Carnisse, Thuis op straat (TOS), Stichting DOCK (voor maatschappelijk werk in de wijk), Centrum voor Jeugd en Gezin. We stemmen onze activiteiten af met deze lokale organisaties in het afstemmingsoverleg dat geïnitieerd wordt door gemeente Rotterdam - Gebiedsnetwerk Charlois. Flyers van activiteiten worden uitgewisseld. House of Hope gebruikt één dag in de week ons pand om in onze wijk maatschappelijke werk aan te bieden.
- Samen010 – Deze instelling heeft verschillende projecten. Het Anker doet mee aan Sint voor Kint en Budgetmaatjes. We doen mee met de actie ‘Sint voor Kint, waarbij kinderen een Intertoys-bon krijgen, zodat hun ouders ook een Sinterklaascadeau kunnen kopen. Wij kunnen ouders verwijzen naar Budgetmaatjes, zodat zij gekoppeld worden aan een vrijwilliger die hen helpt met van alles en nog wat rond financiën.

## 2. Partners in arbeidskracht

Via de onderstaande partners werven wij vrijwilligers voor het werk van Het Anker, door vacatures te delen en presentaties te houden.

- Kerken in Rotterdam: Vanuit de brede kerken in Rotterdam en de regio zijn er verschillende mensen actief binnen Het Anker Charlois. Deze kerken bieden visie, gebed, vrijwilligers en financiële steun.
- Christelijke studentenverenigingen: via presentaties worden studenten op de hoogte gebracht van ons werk en gevraagd mee te leven of werken. Hierdoor krijgen studenten meer binding met de stad Rotterdam en draagt het meewerken bij Het Anker Charlois bij aan een persoonlijke ontwikkeling in hun studententijd. In de nieuwsbrieven van de studentenvereniging worden vacatures geplaatst voor het kinder- en tiener werk.
- De website [www.zorgzaam010.nl](http://www.zorgzaam010.nl) benutten we voor het publiceren van onze vacatures.
- Met het Hoornbeek College is een intensieve samenwerking waarbij studenten helpen tijdens clubmiddagen of andere activiteiten. Via de Driestar of Christelijke Hogeschool Ede (beide Pabo, maar ook GPW, SPH, MWD) willen we studenten werven voor de invulling van hun vrije studieruimte met vrijwilligerswerk of stage bij Het Anker. We zijn hiertoe gekwalificeerd en hebben een SBB-erkenning.

Deze studenten vinden bij Het Anker Charlois een plek waar ze ervaring op kunnen doen met kinder- en tienerwerk in een multiculturele en -religieuze wijk. Hierdoor worden zij bewust van verschillen tussen mensen en geloofsovertuigingen en zien zij gevolgen van armoede.

## 3. Partners in visie en missie

- Protestantse Gemeente Rotterdam-Zuid (PgRZ) en de wijkgemeente Charlois: namens deze kerk doen wij ons werk. In 2019 maakten we als knooppunt deel uit van de Algemene Kerkenraad. De diaconieën van alle PKN-kerken in Rotterdam zijn verenigd in de Diaconaal Missionaire Stuurgroep Rotterdam (DMS). De diaconie van de PgRZ vertegenwoordigt ons in deze stuurgroep en zo ontvangen we (financiële) steun voor het werk van Het Anker.
- Vanuit de PgRZ wordt de missionaire raad georganiseerd, waarvan onze coördinator lid is. Tijdens deze raad bemoedigen werkers van diaconaal-missionaire organisaties in Rotterdam Zuid elkaar, door het uitwisselen van kennis, maar bovenal gebed en Bijbelstudie.
- Wijkgemeente Oude kerk Charlois: Via het kerkblad verspreiden we informatie en uitnodigingen voor onze activiteiten. Minimaal één keer per jaar vindt er overleg plaats tussen kerkenraad, bestuur en de coördinator van Het Anker Charlois. Jaarlijks wordt er een samenwerkingsagenda opgesteld tussen Het Anker Charlois, de kerkenraad en de kindernevendienstleiding. In deze agenda wordt afgesproken bij welke activiteiten we samenwerken. Voorbeelden daarvan zijn: kinderkerstfeest en de gezinsdienst.
- Kerk van de Nazarener: de coördinator voert overleg om activiteiten samen te doen (zoals lampionnenoptocht, musical uitvoering), verwijzing naar onze kinderclubs en rondom het werven van vrijwilligers. Samenwerken met de Kerk van de Nazarener is ook praktisch, omdat hun gebouw in de wijk staat en gemakkelijk toegankelijk is voor deelnemers aan de activiteiten.
- International Christian Fellowship (ICF): verschillende vrijwilligers zijn lid van deze gemeente. De musical van 'Kids Music Time' wordt ook tijdens een bijeenkomst van de ICF opgevoerd.
- Het Anker Charlois organiseert in samenwerking met de Bron (Rotterdam-Centrum) regelmatig een kinderwerkersoverleg. Het doel van het overleg is om kennis en kunde rondom diaconaal-missionair kinderwerk in de stad te verspreiden en geïnspireerd te worden met nieuwe ideeën, praktische tips uit te wisselen en elkaar te bemoedigen.